



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ
(Минкультуры РА)

П Р И К А З

«10» января 2022 г.

№ 5-П

г. Горно-Алтайск

**Об утверждении порядка и сроков работы
конкурсной комиссии по проведению конкурса
на замещение вакантных должностей государственной гражданской
службы Республики Алтай в Министерстве культуры Республики Алтай**

В соответствии с частью 7 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемый порядок и сроки работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Алтай в Министерстве культуры Республики Алтай;
2. Признать утратившим силу приказ Министерства культуры Республики Алтай от 14 августа 2017 года № 224-п «Об утверждении Положения о конкурсной (аттестационной) комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности, квалифицированного экзамена, аттестации государственных гражданских служащих и формированию кадрового резерва Министерства культуры Республики Алтай».

Министр

О.Ю. Антарадонова

Утвержден
приказом Министерства культуры
Республики Алтай
от «10» 01 2022 года № 5-П

ПОРЯДОК И СРОКИ
конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение
вакантных должностей государственной гражданской службы
Республики Алтай в Министерстве культуры Республики Алтай

1. Конкурсная комиссия по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Алтай в Министерстве культуры Республики Алтай (далее соответственно - конкурсная комиссия, конкурс, Министерство культуры) действуют на постоянной основе и в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112, постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», а также Методикой проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включения в кадровый резерв Министерства культуры Республики Алтай, утвержденной приказом Министерства культуры от 8 июня 2018 года № 109-п (далее - Методика).

2. Конкурсная комиссия создается приказом Министерства культуры. В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению министра культуры Республики Алтай (далее - представитель нанимателя) проводится периодическое обновление ее состава.

3. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

4. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им государственные гражданские служащие Республики Алтай в Министерстве культуры (далее - гражданские служащие), в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Алтай (далее - вакантная должность гражданской службы), а также представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов.

Общее число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

5. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений федерального законодательства о государственной тайне.

6. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

7. Руководство деятельностью конкурсной комиссии осуществляет председатель конкурсной комиссии. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (болезнь, командировка, отпуск) руководство конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Обеспечение работы конкурсной комиссии (прием заявлений с комплектом документов на кандидата, ведение журнала учета участников конкурса и представленных ими документов, ведение протокола заседания комиссии, подготовка сообщений кандидатам, подготовка проекта приказа по результатам проведения конкурса) осуществляется секретарем конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии участвует в оценке кандидатов и обладает правом голоса при принятии решений конкурсной комиссией.

8. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости на основании приказа Единого аппарата о проведении конкурса.

9. Конкурсная комиссия имеет право:

а) запрашивать у начальников структурных подразделений Министерства культуры сведения и материалы, необходимые для работы конкурсной комиссии;

б) вносить представителю нанимателя предложения по вопросам, входящим в компетенцию конкурсной комиссии;

в) вносить предложения о применении методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов и формировании конкурсных заданий в соответствии с Методикой.

10. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

11. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением

конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании.

12. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и квалификации, прохождении федеральной государственной гражданской службы или государственной службы иного вида, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

13. Конкурсная комиссия определяет необходимость, а также очередность применения методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

14. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Министерства культуры кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

15. Согласие кандидата на его включение в кадровый резерв Министерства культуры по результатам конкурса оформляется в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.